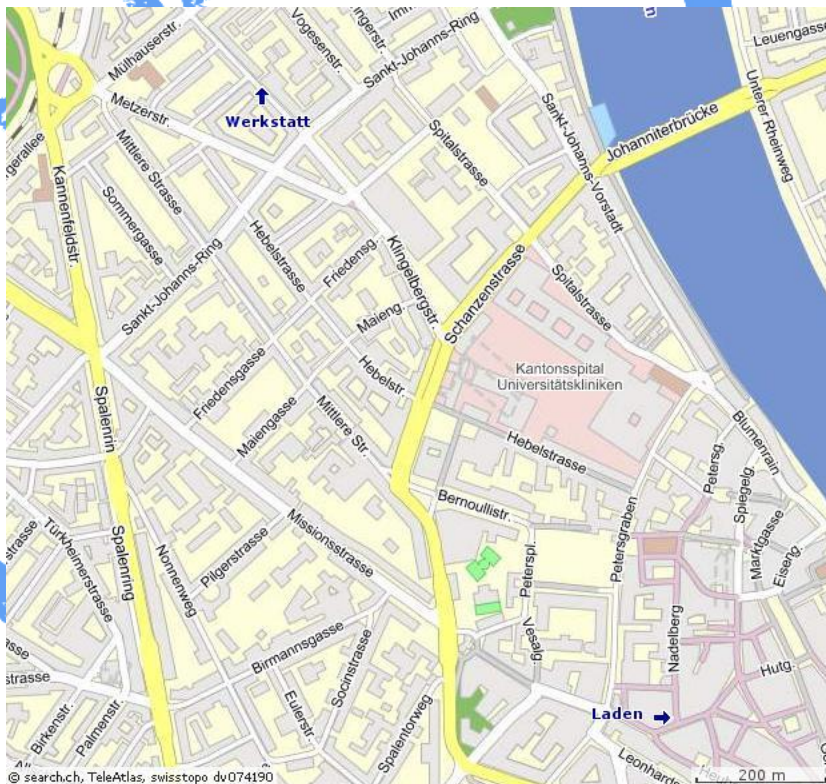


Wo finden Sie uns?



STEPPENBLÜTE Werkstatt
Davidsbodenstrasse 24
4056 Basel
Tel 061 261 35 52
Fax 061 261 35 58
E-Mail admin@steppenbluete.ch
www.steppenbluete.ch

Kontakt:
Martin Walliser
Catarina Aeberhard
061 261 35 52





STEPPENBLÜTE
Integrative Arbeitsplätze

*Mitarbeiter
Mitarbeiterin
gesucht?*



DAS PROJEKT
externe Arbeitsplätze



Wollen Sie in ihrem Betrieb einen Menschen mit einer Behinderung beschäftigen? Wir unterstützen Sie dabei.



*Zusammenarbeit
gefunden!*

Wer wir sind:

Die Steppenblüte Werkstatt in Basel ist Anbieter von integrativen Arbeitsplätzen für ca. 40 Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen.

Unsere Ziele:

Unser Hauptanliegen ist die grösstmögliche Integration von Menschen mit einer psychischen Beeinträchtigung in Wirtschaft und Gesellschaft. Wir wollen unsere Angestellten im Finden und Ausschöpfen ihres Potentials unterstützen, ihnen zu einem sinnerfüllten und wertvollen Leben verhelfen.

Wir bieten Ihnen folgendes an:

Coaching-Angebot für den externen Betrieb

Für den externen Arbeitgeber und dessen Bezugsperson kann es von Bedeutung sein, dass bei auftauchenden Problemen rasch und kostenlos Beratung und Begleitung beansprucht werden kann. Aus diesem Grund steht die Steppenblüte jederzeit als Vermittler bei Konflikten zur Verfügung und unterstützt den Arbeitgeber individuell und unbürokratisch.

Dies geschieht durch:

- Vorabklärungen mit interessierten Arbeitgebern (Schnupperzeiten) und Vertragsabschluss mit Steppenblüte
- Beratung über grundsätzliche Fragen im Umgang mit zugewiesenem IV-Rentner so wie zu spezifischen aktuellen Themen
- Erarbeitung von Strategien für die Verbesserung der Zusammenarbeit im Arbeitsalltag
- Telefonische Beratung zu aktuellen und dringlichen Fragen
- Sofortige Rücknahme in die Werkstatt

Coaching-Angebot für die Mitarbeiter/innen

Den Mitarbeitern wird ein individuelles abgestimmtes Coaching von 1-2 Std. pro Woche angeboten.

Ziel dieses Coaching ist es, die konstruktive Mitarbeit am externen Arbeitsplatz zu fördern und zu erhalten.

Dies geschieht durch:

- Vorabklärungen mit interessierten Mitarbeitern/innen (Schnupperzeiten) und Vertragsabschluss mit Steppenblüte
- Besuche am Arbeitsplatz und Gespräche mit dem Vorgesetzten oder IV-Rentner/in
- Führen von regelmässigen Coaching- und Mitarbeitergesprächen
- Telefonische Gespräche zu aktuellen und dringlichen Fragen
- Erarbeitung von Strategien für die Umsetzung im (Arbeits-)Alltag